

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELL'UOC DI UROLOGIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI PESCARA

VERBALE

L'anno duemilaventuno il giorno ventisette del mese di Gennaio, alle ore 10.00, presso la sala Riunioni, sita al 1° piano della Palazzina della Direzione Generale, Via Renato Paolini, 45 – 65124 Pescara, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, di cui all'oggetto, ai fini della valutazione dei curricula formativo-professionali e dell'espletamento della prova colloquio dei candidati presenti all'avviso.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 5 dell'11/01/2021, è composta come segue:

COMPONENTI:

Titolare d'ufficio: **Dr. Antonio Caponetti**, Direttore Sanitario Aziendale;
Titolare: **Dr. Ivano Vavassori**, direttore medico della disciplina di Urologia – Azienda ASST di Bergamo Ovest - Regione Lombardia;
Titolare: **Dr.ssa Roberta Gunelli**, Direttore della disciplina di Urologia – Azienda USL della Romagna – Regione Emilia Romagna;
Titolare: **Dr. Francesco Uricchio**, Direttore della disciplina di Urologia presso l'Azienda Monaldi – Regione Campania;

SEGRETARIO:

Titolare: **Dott.ssa Annalisa Di Giovanni** - Collaboratore Amministrativo Professionale senior, titolare della posizione organizzativa denominata “ concorsi dirigenza e procedimenti disciplinari” in servizio presso la U.O.C. Dinamiche del Personale della Azienda Sanitaria Locale di Pescara;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione e la legalità della riunione per la presenza di tutti i componenti titolari e del segretario, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, presa visione delle fonti normative che regolano la procedura e segnatamente: a) il D. Lgs.n. 502 del 1992 e ss.mm.ii., b) il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997, se ed in quanto compatibile, c) il Decreto del Commissario ad Acta n. 30 del 29 aprile 2013 e d) il Bando di avviso pubblico di che trattasi, procede alla unanimità all'elezione del Presidente tra i tre componenti sorteggiati, nella persona del dr. Ivano Vavassori

La Commissione prende in esame, in via preliminare, i seguenti atti:

È in esecuzione della deliberazione n. 231 del 27/02/2020 è stato indetto pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di direttore medico della disciplina di Urologia per le esigenze dell'Unità Operativa Complessa di Urologia del Presidio Ospedaliero di Pescara;

- il bando predetto è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo numero 105 del 17/07/2020 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana numero n.67 del 28/08/2020 nonché in versione integrale sul sito web aziendale (www.ausl.pe.it) con scadenza per la presentazione delle istanze alla data del 27/09/2020;
- alla scadenza del termine di presentazione delle domande risultano pervenute numero due (2) domande di partecipazione;

Con deliberazione n. 1302 del 27/10/2020, l'ASL di Pescara ha disposto l'ammissione di numero due (2) candidati nelle persone dei dottori Roberto Renzetti e Alfonso Boris Di Pasquale;

Il Presidente ed i Componenti, dato atto dell'insussistenza di motivi di incompatibilità nei confronti dei candidati ammessi all'avviso sopra riportato, come da dichiarazioni rese in sede di accettazione dei rispettivi incarichi, nonché delle dichiarazioni rese dal Presidente e dal segretario limitatamente per quest'ultimo a situazioni a suo carico di sentenze di condanna, anche non passate in giudicato, per i reati previsti al capo I del

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

titolo II del libro secondo del Codice Penale., secondo quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, allegato al presente verbale, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare, quale strumento idoneo a condurre il processo di valutazione e selezione nel modo più rispondente alle necessità rilevate, così come trasmesso formalmente dal Direttore Generale, e definisce i criteri di valutazione in conformità a quanto previsto negli artt. 8, 9 e 10 del Decreto del Commissario ad Acta Regione Abruzzo numero 30 del 29 aprile 2013.

La Commissione, al fine di predeterminare i criteri di valutazione, dà atto che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis punto b) del D.Lgs. numero 502 del 1992 e ss.mm.ii., la valutazione sarà effettuata tramite *"analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti di un colloquio"*.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macroaree:

- curriculum formativo-professionale;
- colloquio.

La valutazione dovrà essere complessivamente orientata alla verifica dell'aderenza dei profili dei candidati al profilo professionale del dirigente da incaricare.

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di **100 punti** per la valutazione di ciascun candidato, ripartiti come segue:

• **60 punti** per la valutazione del curriculum;

• **40 punti** per la valutazione della prova colloquio;

I punti per la valutazione del curriculum sono così ripartiti:

- **Max 5 punti** con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività a alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- **Max 15 punti** con riferimento alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- **Max 20 punti** con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riferimento esclusivo al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in GURI e certificate dal Direttore Sanitario;
- **Max 10 punti** con riferimento alle competenze organizzative e gestionali del candidato desumibili dalle esperienze lavorative maturate e da eventuali titoli di studio conseguiti;
- **Max 3 punti** con riferimento all'attività didattica svolta presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea o specializzazione con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- **Max 2 punti** con riferimento ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori nonché alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR. 484/1997;
- **Max 5 punti** con riferimento alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Di poi la Commissione procede alla predeterminazione dei seguenti criteri generali per la valutazione del curriculum-professionale, precisando che per ogni settore di valutazione stabilirà una graduazione del punteggio da attribuire in base al grado di attinenza/rilevanza rispetto al profilo professionale del dirigente da incaricare secondo quanto riportato accanto a ciascuna colonna di riferimento:

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

AMBITI DI VALUTAZIONE CURRICULUM-PROFESSIONALE EX ART. 8 DECRETO COMMISSARIO AD ACTA REGIONE ABRUZZO N. 30 DEL 29 APRILE 2013	CRITERI DI VALUTAZIONE CON RIFERIMENTO AL PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE	TOTALE PUNTI	ESITO
TIPOLOGIA ISTITUZIONI IN CUI SONO ALLOCATE LE STRUTTURE PRESSO LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA SUA ATTIVITA' E TIPOLOGIA DI PRESTAZIONI EROGATE DALLE MEDESIME STRUTTURE (MAX 5 PUNTI)	AMBITI ORGANIZZATIVI, LOGISTICI, RELAZIONALI E DI ATTIVITA' RISPETTO AL PROFILO PROFESSIONALE		
Istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia di prestazioni erogate dalle medesime con grado di attinenza rispetto al profilo professionale ricercato	Ottima Attinenza	5	
	Distinta Attinenza	4	
	Buona Attinenza	3	
	Discreta Attinenza	2	
	Sufficiente Attinenza	1	
POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E COMPETENZE CON SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONI DI DIREZIONE (MAX 15 PUNTI)	DURATA E CONTINUITA' DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO E GRADO DI AUTONOMIA PROFESSIONALE RISPETTO AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO		
Posizione funzionale di dirigente medico e competenze con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione del corrispondente incarico in rispetto al profilo professionale ricercato	Incarico Direzione di Dipartimento con durata superiore a 3 anni	15	
	Incarico Direzione di Dipartimento con durata fino a 3 anni	14	
	Incarico Direzione di Struttura Complessa con durata superiore a 7 anni	13	
	Incarico Direzione di Struttura Complessa con durata fino a 7 anni	12	
	Incarico Direzione di Struttura Complessa con durata fino a 5 anni	11	
	Incarico Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale con durata superiore 5 anni	10	
	Incarico Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale con durata fino a 5 anni	9	
	Incarico Direzione di Struttura Semplice con f.f.	8	
	Incarico Dirigente di Struttura Semplice	7	
	Incarichi professionali di altissima professionalità anche a valenza dipartimentale con f.f.	6	
Incarichi professionali di altissima professionalità anche a valenza dipartimentale	5		

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

	Incarico professionale di alta specializzazione lett. b con f.f.	4	
	Incarico Professionale di alta specializzazione lett. b	3	
	Incarico Professionale , di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo lett.c con f.f.	2	
	Incarico Professionale , di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo lett.c	1	
TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO CON RIFERIMENTO AL DECENNIO PRECEDENTE LA DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO IN GURI E CERTIFICATE DAL DIRETTORE SANITARIO (MAX 20 PUNTI)	ATTIVITA' E CASISTICA TRATTATI NEI PRECEDENTI INCARICHI MISURABILI IN TERMINI DI VOLUME E COMPLESSITA'		
Prestazioni a rilevanza quali-quantitativa rispetto al profilo ricercato	Ottima Rilevanza	20	
	Distinta Rilevanza	16	
	Buona Rilevanza	12	
	Discreta Rilevanza	8	
	Sufficiente Rilevanza	4	
COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI DEL CANDIDATO DESUMIBILI DALLE ESPERIENZE LAVORATIVE MATURATE E DA EVENTUALI TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI (MAX 10 PUNTI)	CAPACITA', GESTIONALI, DI ORGANIZZAZIONE, IN RELAZIONE AL GRADO DI APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE MANAGERIALI, IMPLEMENTAZIONE DI NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI, E AD EVENTUALI TITOLI DI STUDIO IN MANAGEMENT		
Competenze organizzative e gestionali del candidato, desumibili dalle esperienze lavorative maturate ed eventuali titoli di studio conseguiti, con grado di attinenza al profilo professionale ricercato	Ottima Attinenza	10	
	Distinta Attinenza	8	
	Buona Attinenza	6	
	Discreta Attinenza	4	
	Sufficiente Attinenza	2	
ATTIVITA' DIDATTICA SVOLTA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO (MAX 3 PUNTI)	GRADO DI ATTINENZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA E DURATA		
Attività didattica svolta presso corsi di laurea per il conseguimento del diploma di laurea e/o specializzazione con grado di attinenza in relazione alla disciplina oggetto di avviso e durata	Superiore a 90 ore per anno di insegnamento	3	
	Da 30 ore a 90 ore per anno di insegnamento	2	
	Fino a 30 ore per anno di insegnamento	1	

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITA' ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE O ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A UN ANNO CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI NONCHE' PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DI CUI ALL'ART. 9 DEL DPR 484/97 (MAX 2 PUNTI)	ATTINENZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA OGGETTO DI AVVISO		
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di discente e/o relatore attinenti alla disciplina e soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un anno con esclusione dei tirocini obbligatori		2	
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero in qualità di discente e/o relatore attinenti alla disciplina		1	
PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O ESTERE CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHE' AL SUO IMPATTO SULLA COMUNITA' SCIENTIFICA (MAX 5 PUNTI)	PERTINENZA E RILEVANZA RISPETTO ALLA DISCIPLINA CON RIFERIMENTO AI CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI ED IN PARTICOLARE ALL'IMPACT FACTOR SULLA COMUNITA' SCIENTIFICA		
Monografie strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		5	
Pubblicazioni strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		4	
Contributi su testi strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		3	
Abstract strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere (con assorbimento dei livelli inferiori)		2	
Comunicazioni strettamente pertinenti alla disciplina su riviste italiane o estere		1	
TOTALE CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE			

Si precisa che nell'ambito della valutazione del curriculum-professionale, le pubblicazioni, i titoli scientifici, corsi di aggiornamento, titoli di studio, verranno valutati in ragione dell'attinenza al profilo professionale del dirigente da incaricare e alla disciplina oggetto dell'avviso e che al fine di rendere possibile una compiuta valutazione delle pubblicazioni, la Commissione stabilisce che non procederà alla valutazione delle pubblicazioni e degli abstract, dichiarati dal candidato, se non prodotti integralmente in originale o in fotocopia autenticata ai sensi di legge.

Stabiliti i criteri generali per la valutazione del curriculum-professionale, la Commissione procede alla predeterminazione dei criteri di valutazione del colloquio, tenuto conto che dispone per la prova colloquio complessivamente di **punti 40** ed superamento della stessa è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 27/40**.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

La Commissione, pertanto, procede alla predeterminazione dei criteri da adottare nella valutazione della prova colloquio, precisando che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riguardo alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale del dirigente da incaricare determinato dall'Azienda, secondo i seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte fornite;
- uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

A questo punto la Commissione, all'unanimità, decide la modalità di espletamento della prova colloquio che si svolgerà mediante la predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati attraverso estrazione a sorte. Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

La Commissione, dato atto dei criteri predeterminati relativi alla valutazione del curriculum-professionale e del colloquio, prima dell'inizio del colloquio, procede alla valutazione dei curricula-professionali prodotti dai candidati, secondo i criteri e i relativi punteggi predeterminati, e procede alla redazione delle schede di valutazione, che saranno allegate, quali parti integranti e sostanziali al presente verbale per i soli candidati che saranno presenti alla prova colloquio.

Alle ore 11.15 il Segretario procede all'appello nominale dei candidati e al relativo riconoscimento dei medesimi mediante esibizione di un documento personale d'identità, i cui estremi sono riportati a fianco al nominativo insieme alla firma dell'interessato, dando atto che i candidati assenti, nella persona del dr. Alfonso Boris Di Pasquale, s'intende rinunciatario (allegato 1).

Concluso il riconoscimento, il Segretario invita il candidato presente, nella persona del dr. Roberto Renzetti, ad attendere fuori dalla Sala Riunioni l'inizio dell'espletamento della prova colloquio.

La Commissione stabilisce che il risultato della valutazione del curriculum-professionale, verbalizzato nella seguente tabella, sarà reso noto all'interessato presente alla prova colloquio, prima dell'inizio dello svolgimento della prova colloquio, come da seguente prospetto, affisso sulla porta della Sala Riunioni della Direzione Generale della ASL di Pescara, in via Renato Paolini, 45, Pescara

COGNOME NOME	PUNTI CURRICULUM PROFESSIONALE
ROBERTO RENZETTI	48

La Commissione, a questo punto, predetermina un numero di argomenti pari al doppio del numero dei candidati presenti più due ulteriori quesiti, in modo da garantire l'imparzialità e trasparenza della prova, tenendo conto della presenza di un solo candidato presente si predeterminano numero sei (6) argomenti, di cui tre (3) in ambito gestionale (A) e tre (3) in ambito clinico (B), come da allegato elenco, quale parte integrante e sostanziale.

Ciascun quesito viene trascritto su un bigliettino che viene piegato su sé stesso in modo tale da non consentire la visione del contenuto. I quesiti in ambito gestionale, così piegati, vengono inseriti nell'urna A e quelli in ambito clinico nell'urna B, entrambe predisposte all'uopo dal segretario, ai fini dell'estrazione a sorte da parte del candidato prima dell'espletamento della prova colloquio.

A questo punto la Commissione decide alle ore 11:23 di iniziare l'espletamento della prova colloquio invitando il candidato presente ad entrare nella Sala Riunioni.

Il Presidente, dopo aver brevemente illustrato le modalità di svolgimento della prova, invita il Dr. Roberto Renzetti ad estrarre un bigliettino dall'urna A ed uno dall'urna B, contenenti rispettivamente i quesiti in ambito gestionale e i quesiti in ambito clinico.

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico di capienza idonea a consentire la partecipazione di chiunque voglia assistere.

Terminato il colloquio, la Commissione invita il candidato esaminato ed eventuali presenti ad uscire, al fine di procedere collegialmente all'assegnazione unanime, con voto palese, del relativo punteggio come sottoindicato. I quesiti estratti dal candidato e la valutazione attribuita al colloquio è la seguente:

COGNOME	NOME	QUESITI ESTRATTI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	IDONEO/NON IDONEO
RENZETTI	ROBERTO	Urna B: n. 1 Urna A: n. 3	38	IDONEO

Al termine della prova, viene affisso l'elenco contenente il punteggio della prova colloquio e successivamente la Commissione procede, quindi, sulla base dei risultati di cui sopra, al riepilogo del punteggio conseguito dal candidato nella valutazione del curriculum e della prova colloquio, formulando la graduatoria finale e generale di merito, affissa alle ore 11.55 dal segretario sulla porta della Sala Riunioni della Direzione Generale della ASL di Pescara, in via Renato Paolini, 45, Pescara, come da tabella seguente:

COGNOME\NOME	PUNTI CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TOTALI	IDONEO/NON IDONEO
RENZETTI	ROBERTO	38	86	IDONEO

La Commissione, a conclusione dei propri lavori e completata la valutazione complessiva, dà mandato al segretario di trasmettere al Direttore Generale dell'ASL di Pescara, il presente verbale e la relazione sintetica da pubblicare sul sito internet aziendale, per i successivi provvedimenti.

La Commissione alle ore 12.00 toglie la seduta.

Della riunione viene redatto il presente verbale, letto e confermato, e sottoscritto come segue:

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dr. Ivano Vavassori (Presidente)

Dr. Francesco Uricchio (Componente)

Dr. Roberta Gunelli (Componente)

Dr. Antonio Caponetti (Componente)

Dott.ssa Annalisa Di Giovanni (Segretario)

